Как выбирать поощрения для работников? 2/29/23

Стремительное развитие в глобальном контексте влечет за собой изменения во всех сферах жизни. То, что когда-то считалось новым и передовым, уже стало стандартом, устарело и ждет перемен. С изменением международной деловой среды меняется и рабочая среда, а также потребности работников, что означает новые вызовы для работодателей. Многообразие доступных работникам преимуществ сейчас становится одним из основных критериев оценки рабочего места. Согласно статистическим данным действия, поощряющие многообразие преимуществ, положительно сказываются как на экономической активности предприятия, так и на продуктивности работников. Работники ожидают от работодателей гибкой и соответствующей их потребностям корзины материальных преимуществ, что особенно заметно в постпандемийное время. Ранее мы уже описывали преимущества гибкой системы вознаграждения. В данной статье предлагаем ознакомиться с новым технологическим решением, которое поможет предприятиям улучшить корзину предлагаемых работникам преимуществ в соответствии с их пожеланиями.

Izlasiet visu īsziņu ne tikai virsrakstu, kļūstot par abonētāju

Kā abonētājs Jūs varat piekļut ne tikai pilnām īsziņām, bet arī uzdot jautājumus PwC ekspertiem.

Пробный доступ Авторизация