Контроль электронной почты, Интернета и запись разговоров (3/3/20)

Использование информационных технологий на рабочем месте становится все более распространенным. К примеру, с помощью программ профилирования учитывается время, проведенное работниками за компьютером и в конкретных программах, либо оцениваются использованные в рабочее время интернет-адреса для определения размера премии. Кроме того, работодатели зачастую контролируют электронную почту и Интернет либо записывают разговоры, чтобы следить за повседневными делами работника и его продуктивностью. В данной статье мы рассмотрим, в каких случаях это разрешено и в какой момент надзорные мероприятия работодателя или их объем нарушают тайну частной жизни работника.

Izlasiet visu īsziņu ne tikai virsrakstu, kļūstot par abonētāju

Kā abonētājs Jūs varat piekļut ne tikai pilnām īsziņām, bet arī uzdot jautājumus PwC ekspertiem.

Пробный доступ Авторизация