

# Альтернативные юридические решения 1/3/21



PwC старший юрист и руководитель  
отдела гибких юридических ресурсов  
Ričards Freimanis

Альтернативные юридические решения – эффективный инструмент, который помогает сбалансировать непредвиденный объем работы и текучку кадров без ущерба для качества работы юридического отдела при одновременном снижении общих издержек и сохранении удовлетворенности персонала объемом работы, вознаграждением и возможностями профессионального роста. Такие решения уже не считаются экспериментальной или новейшей моделью деятельности. Они проверены и успешно работают по всему миру, включая Латвию, при этом используются предприятиями разной величины.

В данной статье мы рассмотрим, как руководители предприятий и юридических отделов могут использовать альтернативные юридические решения, например PwC *Flexible Legal Resources*, чтобы позволить постоянному юристу или команде юристов предприятия заниматься той работой, где их опыт нужнее и полезнее всего, а также чтобы узнать:

1. как наилучшим образом управлять издержками юридического отдела;
2. как добиться нужного равновесия между предлагаемой данной моделью гибкостью и самостоятельностью имеющегося юридического отдела;
3. как создать гибкую и эффективную юридическую команду, готовую к различным потрясениям сейчас и в дальнейшем.

## Стратегический подход к использованию альтернативных юридических решений

Прежде всего необходимо разработать стратегический подход к использованию альтернативных юридических решений, чтобы обеспечить эффективное использование временных и финансовых ресурсов.

Оцените основные области (работы), в которых сторонние юридические эксперты могут оказать помощь вашей постоянной команде.

Примеры ситуаций для стратегического привлечения сторонних юридических экспертов:

Привлечение стороннего эксперта к правильной задаче и в нужное время может сыграть важную роль в деятельности юридического отдела предприятия, заполнив возникшую брешь в случае перегруженности имеющейся команды ввиду увеличения объема работы в конкретный период.

- помощь в случае увеличения объема работы, например при внедрении на предприятии требований нормативных актов или начале нового направления бизнеса (реализации нового продукта);
- выполнение повседневных юридических задач, пока постоянный состав юридического отдела сосредоточен на особом проекте;
- поддержка проектов в период, когда необходимы дополнительные рабочие руки;
- доступ к специализированным знаниям или опыту в определенной области или вопросе, который отсутствует у собственного юридического отдела.

**Рассмотрите возможность привлечения сторонних юридических экспертов не только с точки зрения экономии издержек.**

Правильный выбор сторонних юридических экспертов обеспечивает ряд преимуществ, в том числе:

#### **Внутренний опыт**

Сторонние юридические эксперты зачастую предлагают для разрешения проблем ориентированный на бизнес подход, опираясь на свой ранее накопленный многолетний практический опыт и знания, полученные в ходе работы на постоянной основе на предприятиях той же отрасли.

#### **Гибкая структура привлечения**

Сторонние юристы в полной мере приспособиваются к объему необходимой вашему предприятию нагрузки, которая может быть как краткосрочной, так и долгосрочной, тем самым удовлетворяя потребности как в плане загруженности, так и в плане бюджета и обеспечивая руководителям юридических отделов существенную свободу выбора для согласования непостоянной рабочей нагрузки с возможностями бюджета.

#### **Интеграция во внутреннюю команду**

В случае необходимости вы можете задействовать одного и того же стороннего эксперта, перемежая периоды активной деятельности с периодами простоя. Кроме того, предприятие может наладить с экспертом долгосрочные отношения, чтобы сохранить базу институциональных знаний о принципах деятельности и специфике задач вашего предприятия.

Стратегическое задействование стороннего эксперта объединяет преимущества ориентированного на бизнес собственного юриста или специалиста по выполнению требований нормативных актов со знаниями стороннего юриста, что обеспечивает руководителю предприятия или юридического отдела сильную поддержку, увеличивая маневренность и скорость удовлетворения потребностей предприятия.

## **Интеграция стороннего юридического эксперта в команду предприятия**

Принимая решение привлечь к своему предприятию сторонних юридических экспертов, важно учесть образцовую практику.

Будьте откровенны со своей внутренней командой.

**Начните с малого.**

Выбирайте первого стороннего юридического эксперта с особой тщательностью, следя за тем, чтобы его навыки соответствовали задаче и эксперт удачно дополнил имеющийся юридический коллектив. Впоследствии положительный опыт и успехи помогут вам умножить доверие внутреннего юридического отдела и его способность адаптироваться к новым обстоятельствам.

**Развивайте или закрепляйте навыки менеджмента своего внутреннего юридического отдела.**

Привлекайте внутренний юридический отдел к процессу руководства и надзора за работой стороннего юридического эксперта. Это отличная возможность для участников вашей команды развивать свои навыки менеджмента. Попросите их оценить результат работы сторонних кандидатов и привнесенную ценность для предприятия.

**Следите за отзывами вашей внутренней команды.**

Существует вероятность, что выбранный сторонний юридический эксперт окажется неподходящим для вашей команды. Если возражения обоснованы, замените его и выберите другого кандидата, более подходящего для вашего предприятия или задачи.

**Выберите соответствующего стороннего эксперта и предприятие, оказывающее данную услугу.**

По возможности выбирайте эксперта с наибольшим опытом и высшим уровнем квалификации.

Обратите внимание не только на квалификацию эксперта, но и на черты его характера и профессиональные навыки.

Будьте откровенны в коммуникации с предприятием, которое предоставляет вам сторонних юридических экспертов.

Своевременно ознакомьте внутренний юридический отдел с выбранным вами новым подходом к порядку выполнения работ, который предусматривает привлечение к выполнению конкретных задач стороннего юридического эксперта.

Оценка объема и сложности предстоящей юридической работы может представлять трудности даже в случаях, когда необходимо решить, кому доверить конкретную работу – собственному юридическому отделу или адвокатскому бюро, имеющему доступ к экспертам в конкретной области, которые вам не нужны в повседневной работе. Размышляя над тем, стоит ли поручать конкретную работу стороннему юридическому эксперту, обязательно подумайте, доверять ли эту работу адвокатскому бюро из-за широкого круга доступных специалистов или с ней справится привлеченный отраслевой профессионал, который специализируется в конкретной области. В данном случае альтернативой может стать долгосрочный наем работника на неопределенный срок в качестве постоянного дополнения внутреннего юридического отдела, но нужно ли это в конкретный момент?

Даже к несложным задачам желательно привлекать максимально опытных сторонних юридических экспертов. Дополнительный опыт эксперта гарантирует быстрое включение в вашу внутреннюю команду и умение работать самостоятельно.

Умение эксперта распознавать и понимать суть проблемы, принимать решения и предлагать обоснованные варианты – важное качество, на которое следует обратить особое внимание. Эти навыки позволят ему быстрее приспособиться к потребностям вашего бизнеса и команде. В рамках сотрудничества приводите максимально подробное описание своих потребностей и пожеланий, чтобы предприятие, которое предоставляет вам сторонних юридических экспертов, помогло максимально точно выбрать эксперта, который впишется в ваше предприятие и наилучшим образом сможет выполнить конкретные рабочие задачи.

Долгосрочное сотрудничество и интеграция всегда окупаются.

Интегрируйте привлеченного стороннего эксперта в свое предприятие. Передайте ему всю необходимую информацию для выполнения конкретной задачи, чтобы он смог хорошо выполнить свою работу.

Привлекайте сторонних экспертов к участию в собраниях и внутренних мероприятиях для работников, поощряя сотрудничество с коллективом.

Найдите способы, как привлечь надежного стороннего эксперта к нескольким проектам или задачам, чтобы сохранить полученные знания о предприятии и наладить долгосрочные отношения.

С целью расширить возможности, опыт и знания собственной команды юристов все больше предприятий принимают решение дополнить свою стратегию трудоустройства именно привлечением сторонних юридических экспертов.

Правильное использование альтернативных юридических решений обеспечит вашему предприятию успех как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

В команду отобранных сторонних экспертов PwC *Flexible Legal Resources* входят профессионалы в разных областях, предлагающие широкий спектр специализации и опыта. Вы можете выбрать наиболее подходящего для своего бизнеса или проекта стороннего юридического эксперта или команду.

Укрепите собственную команду юристов уже сегодня!